



# Passos inteligentes para envolver os seus gestores nos processos de recrutamento

01

## Faça a descrição do cargo

A descrição da vaga é uma parte super importante, por isso os gestores podem ajudar a escrever uma apresentação **BEM DETALHADA** da vaga, com as funções e as responsabilidades que o contratado vai ter seguindo, como sempre, a cultura e os valores da empresa.

02

## Alinhe os detalhes do cargo

É essencial que os recrutadores também tenham uma **conversa com os gerentes para entender** quais são os motivos para a disponibilidade da vaga, como será o dia a dia na empresa, as responsabilidades no cargo, os requisitos buscados e o perfil ideal.

03

## Defina expectativas realistas

Os recrutadores precisam, junto aos gerentes, **definir metas que estejam atreladas** tanto à realidade do mercado quanto aos objetivos da empresa, a fim de evitar frustrações no processo de contratação.

04

## Estabeleça uma comunicação aberta

Durante o processo de contratação os candidatos também terão dúvidas para os recrutadores. Por isso, **trocar insights com os gestores é super importante** para ter sempre as melhores respostas.

05

## Dê respostas em tempo apropriado

O time de RH está cansado de saber que quanto mais rápido as contratações forem feitas, melhor é o resultado para a empresa. Por isso, **é essencial que os gestores também ofereçam feedbacks rápidos**, a fim de agilizar os processos de seleção.

06

## Desenvolva estratégias de entrevista

O tipo de vaga vai definir questões como: quantas etapas de entrevista precisam existir, quais gestores devem participar e qual é o melhor tipo de entrevista. Para te ajudar nesse processo, **o Enlitz conta com uma ferramenta de entrevista remota**, dentro da própria plataforma, que facilita a aceleração dessa fase. Tudo o que o time de avaliação precisa, não é mesmo?

07

## Forneça feedback para os candidatos

Em caso de desaprovação, **oferecer um feedback para o candidato é essencial** para a última fase do processo de R&S. Por isso, além de dar uma resposta de negativa para os aplicadores, os gestores também devem se envolver dando explicações do porquê não houve a seleção.

08

## Ajude com estratégia de busca

Por fim, caso haja dificuldades em encontrar candidatos qualificados, **é importante que os gestores escutem o feedback do time de RH** e definam alternativas estratégicas para reavaliar os requisitos na busca por talentos no mercado.